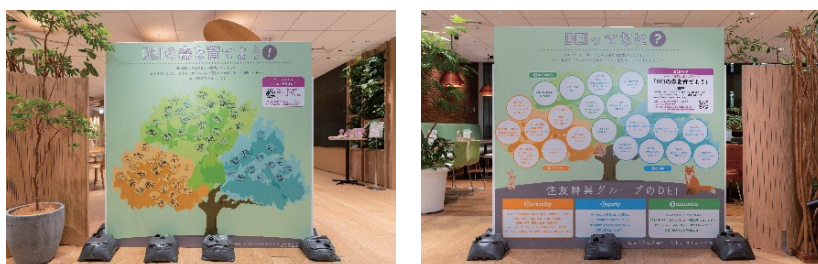


「DEIの森」プロジェクト始動 ～住友林業グループのDEIを育てよう～

社員が自由に集える本社内のコミュニティスペース「きこりんプラザ」に、「DEIの森」と題した大型ボードを設置しました。社員が、日々の業務や経験の中で感じた「私のDEI」を、葉の形をしたマグネットに書いて自由に貼り付けることができます。住友林業グループの全社員が参加できるよう、イントラサイト内に応募フォームを設置し、寄せられたメッセージを「DEIの森」に反映しています。一人ひとりの想いが込められた葉が集まり、「木」を軸に事業を展開する住友林業グループらしい「森」を育てています。



住友林業グループは、「住友林業グループDEI宣言」のもとDEIの取り組みを推進しています。今後も、社員一人ひとりの意識醸成と制度の整備を進めることで、誰もが働きやすく、活躍できる職場環境づくりを推進していきます。

住友林業の取り組み

パートナーシップ 制度

同性および事実婚のパートナーに、配偶者と同様の社内制度や福利厚生を適用

通称使用

戸籍上の氏名では業務上不便な場合、通称使用が可能

社内/社外 相談窓口

LGBTQ専門の社外専門窓口、臨床心理士・保健師の社内相談窓口を設置

アライステッカー の配布

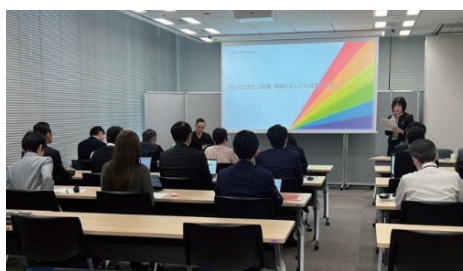
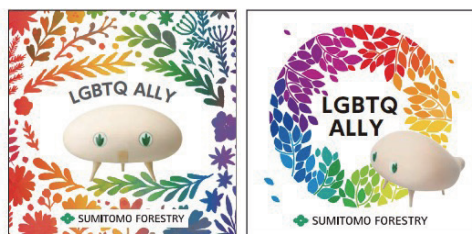
PCやスマホに貼ることで、LGBTQ理解を広げ、ALLYであることを表明

LGBTQ研修

全役員、管理職や人事部の担当者を対象に実施
eラーニング「LGBTQの基礎知識」を全社員に提供

PRIDE指標

LGBTQ施策を評価する「PRIDE指標」でゴールド認定を4年連続取得



work with Pride

